

Uitgebreide toelichting van het meetinstrument

Arbeidsgeschiktheidsindex (AGI)

Work Ability Index (WAI)

Februari 2013

Review 1: E. Oosterlinck, N. Ramakers

2: MJH Jungen

Invoer: ML Bokhorst

1 Algemene gegevens

	Het meetinstrument heeft betrekking op de volgende categorieën
Lichaamsregio	Overig, ongespecificeerd
Aandoening (ICD)	Overig, ongespecificeerd
Domein 'Menselijk functioneren' (ICF)	Opleiding, beroep/werk, economisch leven

- *Korte beschrijving* → De Work Ability Index (WAI) is een vragenlijst die het werkvermogen meet. De individuele werknemer maakt door middel van de vragenlijst een inschatting van de mate waarin hij/zij zichzelf, zowel fysiek als psychisch, in staat acht zijn/haar huidige werk uit te voeren. Ook normen en waarden, competenties en gezondheid komen terug in de vragenlijst. De WAI geeft een voorspelling van de inzetbaarheid van de medewerker op dit ogenblik en in de toekomst.¹ De lijst wordt voornamelijk gebruikt voor benchmarking, vroegtijdige herkenning/preventie en voor effectmeting.²
- *Doelgroep* → volwassenen van 18 t/m 67 die beschikken over een baan
- *Auteur:*
 - ✓ *Oorspronkelijke versie* → Tuomi K, et al (1995), Finnish Institute of Occupational Health^{1,2,9}
 - ✓ *Nederlandse versie* → Stichting Arbozorg Oudere Werknemers (SAOW) (1997)⁵

2 Doel van het meetinstrument

Combinatie van:

- Inventariserend
- Prognostisch
- Evaluatief/effectiviteit

3 *Soort / vorm van het meetinstrument*

- Vragenlijst
- *Opbouw* → totaal 49 punten, verdeeld over 7 dimensies⁴:
 1. kenmerken werk (vormt samen met dimensie 3 een dimensie)
 2. huidige werkvermogen vergeleken met beste werkvermogen (0-10 punten)
 3. werkvermogen in relatie tot de eisen van het werk (2-10 punten)
 4. aantal huidige aandoeningen (1-7 punten)
 5. inschatting beperking werkuitoefening door aandoening (1-6 punten)
 6. ziekteverzuim gedurende de afgelopen 12 maanden (1-5 punten)
 7. eigen prognose werkvermogen over 2 jaar (1-7 punten)
 8. vitaliteit (1-4 punten)
- *Invulinstructie* → zelfstandig in te vullen door de werknemer
- *Meetniveau* → per item: wijze score: variabel; meetniveau ordinaal¹
- *Meetniveau* → totaalscore: wijze score (7-49); meetniveau ordinaal¹
Van alle categorieën worden de punten die per categorie gegeven zijn, bij elkaar opgeteld en vormen zo de totaalscore.

4 *Verkrijgbaarheid*

- *Opvraagbaar bij* → www.blikopwerk.nl, een demo vragenlijst is op te vragen via wai@blikopwerk.nl
- *Geschatte kosten* → De prijs voor het gebruik van de WAI bestaat uit drie onderdelen¹:
 1. Tarief voor een sublicentie
 2. Bedrag per ingevulde/uitgezette vragenlijst
 3. Kosten voor verplichte deelname aan trainingsmodule(s).Voor meer informatie en de kosten wordt verwezen naar het overzicht trainingen. De kosten per vragenlijst hangen af van de gekozen variant. Voor meer info, zie: <http://www.workabilityindex.nl/wai/Work-Ability-Index/Prijzen--Aanschaffen/Prijsoverzicht.html>
- *Copyright* → ja⁵, Goedhard WJA (2005)
Voorzitter Stichting Arbozorg Oudere Werknemers
Pres. Kennedylaan 61
4334 EH Middelburg
tel.: 0118.612.067
mobiel: 062.907.7980.

“Blik op Werk” is licentiehouder van de WAI voor Nederland in opdracht van het Ministerie van SZW, www.blikopwerk.nl.¹

5 *Methodologische kwaliteit*

Gegevens over de methodologische kwaliteit staan in de volgende review:

- van den Berg TI, Elders LA, de Zwart BC, Burdorf A. The effects of work-related and individual factors on the Work Ability Index: a systematic review. 2009¹⁰

Conclusie:

Het grootste deel van de gevonden studies gaf lage WAI resultaten, tweeledig, namelijk voor specific threshold level (meestal 37) en voor de laagste 25% of 15% percentilen.

6 *Hanteerbaarheid / feasibility*

- *Taal* → Fins, Engels, Nederlands en verder 25 vertalingen¹
- *Benodigheden* → vragenlijst, handleiding
- *Randvoorwaarden* → zelfstandig in te vullen door de werknemer¹, hulp van anderen is toegestaan.⁸
- *Benodigde tijd* → ongeveer 15 minuten voor het invullen^{5,8} en 3-5 minuten voor de evaluatie⁸
- *Gebruikershandleiding* → ja⁵, beperkt: uitleg scoring via http://www.blikopwerk.nl/Content/Media/ad13a4d3b82e4a65a58246f8b166091f/wai_werkwijzer_v2.pdf en een toelichting op de processtappen via http://www.blikopwerk.nl/Content/Media/eb503d5f293a40df89e083121e1fd54b/het_proces_van_de_WAI.pdf

7 *Normgegevens*

- *Uitkomstklassen en normgegevens* → Welke klassen:

Tabel 1: Normering WAI-score⁵

WAI-score	Kwalificatie werkvermogen	Doel interventies
7 tot en met 27	Slecht werkvermogen	Herstel van werkvermogen > curatief
28 tot en met 36	Matig werkvermogen	Verbetering van werkvermogen > curatief
37 tot en met 43	Goed werkvermogen	Ondersteuning van werkvermogen > preventief
44 tot en met 49	Uitstekend werkvermogen	Behoud van werkvermogen > preventief

Interpretatie: de individuele score wordt opgezocht in de normtabel

8 *Overige gegevens*

- In 2008 is door Blik op Werk een korte en een lange versie Nederlandstalige standaard WAI vragenlijst opgesteld. Als basis voor deze vragenlijst diende de Engelse versie van de Finse WAI vragenlijst van het Finnish Institute of Occupational Health (Tuomi et al. 1998). Daarnaast is bij de vertaling gebruik gemaakt van de verschillende Nederlandse vertalingen van de WAI die in omloop zijn. De standaard WAI-vragenlijst is de basis voor de landelijke WAI-database die gebruikt wordt door Blik op werk.¹
- Een Engelse korte versie en een Duitse korte en lange versie is beschikbaar via <http://www.arbeitsfaehigkeit.uni-wuppertal.de/index.php?der-wai>
- De WAI kan voor individuele werknemers gebruikt worden, maar ook voor complete bedrijven of afdelingen of voor vergelijking van afdelingen en groepen werknemers onderling.⁸

9 *Literatuurlijst*

1. Blik op werk. Work Ability Index. Available from: <http://www.blikopwerk.nl/work-ability-index/downloads>. [Geraadpleegd 2012 oktober 30].
2. Hasselhorn HM. Work ability: concept and assessment. 2008. Available from: http://www.arbeitsfaehigkeit.uni-wuppertal.de/picture/upload/file/Concept_and_Assessment.pdf. [Geraadpleegd 2012 oktober 30].
3. Tuomi K, Ilmarinen J, Jahkola A, Katajarinne L, Tulkki A. Work Ability Index. 2nd rev. ed. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health; 1998.
4. Ilmarinen J. The Work Ability Index (WAI). Occupational medicine. 2007;57:160. Available from: <http://occmed.oxfordjournals.org/content/57/2/160.full.pdf>. [Geraadpleegd 2012 oktober 30].
5. Arbeidsgeschiktheids-index. Available from: <http://www.adviesbureau-goedhard.nl/arbeidsgeschiktheidsindex.html>. [Geraadpleegd 2012 oktober 30].
6. de Zwart B, Frings-Dresen M, van Duivenbooden JC. Test-retest reliability of the Work Ability Index questionnaire. Occupational medicine. 2002 Jun;52(4):177-181.
7. Radkiewich P, Widerszal-Bazyl M. Psychometric properties of Work Ability Index in the light of comparative survey study. International Congress Series. 2005;1280:304-309.
8. Healthy work in an ageing Europe. Available from: <http://www.ageingatwork.eu/?i=ageingatwork.en.tools.4>. [Geraadpleegd 2012 november 22].
9. Tuomi K, et al. Work ability index. Helsinki: Institute of Occupational Health. Finland Safety Science. 1995;19:71-72.
10. van den Berg TI, Elders LA, de Zwart BC, Burdorf A. The effects of work-related and individual factors on the Work Ability Index: a systematic review. Occupational and environmental medicine. 2009 Apr;66(4):211-220.